

PATVIRTINTA  
VšĮ „Plaćiajuostis internetas“ direktoriaus  
2015 m. lapkričio 11 d. įsakymu Nr. V-52

## VŠĮ „PLAČIAJUOSTIS INTERNETAS“ ANTIKORUPCINĖ PROGRAMA

### I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. VšĮ „Plaćiajuostis internetas“ antikorupcinė programa (toliau – antikorupcinė programa) parengta vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu, Lietuvos Respublikos nacionaline kovos su korupcija 2015–2025 metų programa, patvirtinta Lietuvos Respublikos Seimo 2015 m. kovo 10 d. nutarimu Nr. XII-1537, ir kitais teisės aktais.
2. Antikorupcinė programa apima VšĮ „Plaćiajuostis internetas“ (toliau – Įstaiga) veiklą.
3. Korupcijos požymiai valstybės tarnyboje, kituose valstybės ir privačiame sektoriuose kenkia demokratijai, ekonomikai ir teisės sistemai, todėl kovos su ja priemonės turi būti nuoseklios, visapusiškos ir ilgalaikės.
4. Antikorupcinė programa pagrįsta bendradarbiavimo su visuomene, korupcijos prevencijos, ilgalaikiškumo ir atsakomybės neišvengiamumo principais.
5. Antikorupcinės programos tikslai ir uždaviniai yra nuosekliai siejami su visuomenės apsauga nuo esamų ir atsirandančių korupcijos šaltinių, kartu visokeriopai ginant visuotinai pripažįstamas žmogaus teises ir laisves.
6. Antikorupcinė programa padės vykdyti kryptingą korupcijos prevencijos politiką, o antikorupcinės programos įgyvendinimo priemonės padės užtikrinti skaidresnę, veiksmingesnę ir viešesnę Įstaigos veiklą.

### II. APLINKOS ANALIZĖ

7. Santykinai galima išskirti šias korupcijos prielaidas:
  - 7.1. bendrąsias:
    - 7.1.1. teises (teisės aktų netobulumas, dažnas jų keitimas bei kolizijos, kontrolės sistemų, teisinių procedūrų ir priemonių netobulumas, neadekvati teisinių sankcijų sistema, svarbiausių etikos principų nesilaikymas ir pan.);
    - 7.1.2. institucines (netobuli valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis ir gaunančių darbo užmokestį iš valstybės biudžeto ir valstybės pinigų fondų (toliau - darbuotojai), priėmimo į tarnybą atrankos kriterijai, nepakankamai skaidrus sprendimų priėmimo procesas, darbuotojų, žinančių apie korupcijos atvejus, baimė dalyvauti antikorupcinėje veikloje, nepakankamai skaidrus viešųjų pirkimų organizavimas ir pan.);
    - 7.1.3. visuomenės pilietiškumo stokos (visuomenės požiūrio į korupciją neapibrėžtumas ir prieštaravimas, nesipriešinimas korumpuotiems darbuotojams, piliečių pasyvumas antikorupcinėje veikloje).
  - 7.2. specifines pagal Įstaigai priskirtas funkcijas – sprendimų, kuriems nereikia kitų valstybės ar savivaldybės įstaigų patvirtinimo, priėmimas.

### III. ANTIKORUPCINĖS PROGRAMOS TIKSLAS

8. Antikorupcinės programos tikslas – užtikrinti tinkamą ir teisėtą Įstaigos lėšų valdymą, kontrolę ir panaudojimą, užkirsti kelią korupcijos apraiškoms Įstaigoje, sudaryti sąlygas skaidriai ir atskaitingai Įstaigos veiklai.

### IV. SVARBIAUSI ANTIKORUPCINĖS PROGRAMOS UŽDAVINIAI

9. Svarbiausi Įstaigos antikorupcinės programos uždaviniai:
- 9.1. nustatyti korupcijos pasireiškimo tikimybę Įstaigos ir išaiškinti veiklos sritis, kuriose yra didžiausia galimybė ir sąlygos atsirasti bei plisti korupcijai;
  - 9.2. teisinėmis, organizacinėmis ir ekonominėmis priemonėmis sukurti veiksmingą korupcijos prevencijos įgyvendinimo mechanizmą;
  - 9.3. užtikrinti skaidrų ir efektyvų valstybės biudžeto ir ES lėšų naudojimą;
  - 9.4. užtikrinti operatyvią, veiksmingą ir ilgalaikę kovą su korupcija, parengti Įstaigos antikorupcinės programos priemonių įgyvendinimo planą, nustatyti konkrečius jame numatytų priemonių įgyvendinimo terminus, nurodyti vykdytojus ir užtikrinti tinkamą šių priemonių įgyvendinimo administravimą;
  - 9.5. užtikrinti, kad būtų laiku nustatyti ir išanalizuoti pagrįsti įtarimai dėl korupcinio pobūdžio nusikalstamos Įstaigos darbuotojų veiklos, o pasitvirtinus informacijai apie korupcijos faktą – pranešti tokias nusikalstamas veikas tiriančiai institucijai;
  - 9.6. visokeriopaipai skatinti nepakantumą korupcijos apraiškoms, šiuo tikslu glaudžiai bendradarbiauti su nevyriausybinėmis organizacijomis ir žiniasklaida.

### V. KORUPCIJOS PREVENCIJA

10. Korupcijos prevencijos tikslas – užkirsti kelią korupcijai atsirasti ir plėtotis Įstaigos veikloje, pašalinant veiksmų, procedūrų, kitų sričių spragas, dėl kurių gali atsirasti sąlygos korupcijai.

### VI. KORUPCIJOS PREVENCIJOS NUOSTATOS

11. Įstaiga vykdo Įstaigos įstatuose nustatytas funkcijas.
12. Siekiant sumažinti korupcijos pasireiškimo galimybes Įstaigoje, būtina:
  - 12.1. analizuoti ir tobulinti teisinę bazę, ypatingą dėmesį skiriant teisės aktams, reglamentuojantiems sritis, kuriose yra didžiausia korupcijos pasireiškimo tikimybė;
  - 12.2. sukurti Įstaigos efektyvią korupcijos prevencijos sistemą;
  - 12.3. užtikrinti skaidrią darbuotojų priėmimo tvarką, jų motyvaciją, pagrįstą kvalifikacijos kėlimu, materialiniu ir moraliniu skatinimu už gerą darbą;
  - 12.4. siekti Įstaigos darbuotojų viešųjų ir privačių interesų suderinamumo;
  - 12.5. įtvirtinti priimamų sprendimų nešališkumą, užtikrinti svarbių strateginių sprendimų viešumą;
  - 12.6. užtikrinti skaidrų viešųjų pirkimų organizavimą;
  - 12.7. užtikrinti tinkamą ES fondų paramos lėšų panaudojimą ir apskaitą;
  - 12.8. skatinti Įstaigos darbuotojus pranešti Įstaigos direktoriui savo įtarimus dėl korupcinio pobūdžio nusikalstamos personalo veikos;
  - 12.9. skelbti antikorupcinę programą ir jos įgyvendinimo priemonių planą Įstaigos interneto svetainėje;

- 12.10. šviesti Įstaigos darbuotojus korupcijos prevencijos klausimais;
- 12.11. sudaryti galimybes fiziniams ir juridiniams asmenims pranešti apie Įstaigos darbuotojų korupciją.

## **VII. SIEKIAMI REZULTATAI IR VERTINIMO KRITERIJAI**

- 13. Antikorupcinė programa Įstaigos veiklos srityje siekiama šių rezultatų:
  - 13.1. bus efektyvesnė kova su korupcija ir jos prevencija;
  - 13.2. didės visuomenės pasitikėjimas Įstaiga.
- 14. Antikorupcinės programos efektyvumas vertinamas pagal kriterijų – įgyvendintų ir neįgyvendintų antikorupcinės programos įgyvendinimo priemonių skaičiaus pokytis.
- 15. Kiekviena konkreti antikorupcinės programos priemonė vertinama pagal antikorupcinės programos priemonių plane nustatytus vertinimo kriterijus.

## **VIII. PROGRAMOS ĮGYVENDINIMAS**

- 16. Antikorupcinei programai įgyvendinti sudaromas antikorupcinės programos įgyvendinimo priemonių planas, kuris nustato įgyvendinimo priemones, jų vykdymo terminus, vykdytojus, laukiamus rezultatus bei vertinimo kriterijus.
  - 17. Šios antikorupcinės programos ir jos įgyvendinimo priemonių plano įgyvendinimą ir priežiūrą atlieka Įstaigos Teisės skyrius.
  - 18. Įstaigos Teisės skyrius kiekvienų kalendorinių metų pabaigoje Įstaigos direktoriui pateikia informaciją apie antikorupcinės programos įgyvendinimo priemonių plano vykdymą ir ją paskelbia Įstaigos interneto svetainėje.
  - 19. Kiekvienais metais antikorupcinė programa ir jos įgyvendinimo priemonių planas peržiūrimi ir prireikus koreguojami bei pildomi. Antikorupcinė programa ir jos įgyvendinimo priemonių planas taip pat koreguojami ir papildomi atsižvelgiant į kompetentingų institucijų rekomendacijas.
-