

2021 M. KORUPCIJOS PASIREIŠKIMO TIKIMYBĖS NUSTATYMO METU IDENTIFIKUOTŲ KORUPCIJOS RIZIKOS VEIKSNIŲ PANAIKINIMO AR SUMAŽINIMO PLANO ĮGYVENDINIMO ATASKAITA

Eil. Nr.	Priemonė	Atsakingas vykdytojas	Įvykdymo terminas	Laukiamas rezultatas	Pasiektas rezultatas
1.	Organizuoti korupcijos prevencijos ir antikorupcinio švietimo mokymus darbuotojams, siekiant šviesti darbuotojus korupcijos prevencijos srityje ir minimalizuoti korupcijos pasireiškimo tikimybės atsiradimą.	Už korupcijos prevencija atsakingas darbuotojas	2021-12-31	Darbuotojų korupcinės aplinkos netoleravimas ir siekis išlaikyti nulinę toleranciją korupcijai.	2021 m. darbuotojams surengti du mokymai, kurių metu pateikta informacija, susijusi su korupcijos prevencijos įgyvendinimu.
2.	Periodinė vidinių tvarkomųjų dokumentų peržiūra ir esant poreikiui šių dokumentų atnaujinimas.	Įstaigos Teisės ir bendrųjų reikalų skyriaus ir Tinklo valdymo tarnybos atsakingi darbuotojai	2021-12-31	Vidaus tvarkomųjų dokumentų parengimas atsižvelgiant į galiojančius Lietuvos Respublikos teisės aktus ir juose įtvirtintus reikalavimus, reguliuojančius analizuojamą sritį.	2021 m. buvo vykdoma vidaus tvarkomųjų dokumentų peržiūra ir jų atnaujinimas (nustačius poreikį).
3.	Vykdyti pro-aktyvią veiklą ir reaguoti į pranešimus, pateikiamus korupcijos pranešimų kanalais, tirti ir analizuoti pateikiamą informaciją ir ją apibendrinti.	Įstaigos vadovybė ir už korupcijos prevenciją atsakingas darbuotojas	2021-12-31	Užtikrinti atsakomybės neišvengiamumo principo taikymą.	2021 m. pranešimų apie užfiksuotus korupcinio pobūdžio nusižengimus gauta nebuvo.
4.	Nuolatos bendradarbiauti su Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerija ir kitomis institucijomis, siekiant dalintis gerąja veiklos praktika	Teisės ir bendrųjų reikalų skyrius	Nuolat	Tarpinstitucinis bendradarbiavimas siekiant gerinti Įstaigos veiklą bei dalintis gerąja praktika.	2021 m. Įstaiga vykdė tarpinstitucinį bendradarbiavimą.