

**2020 M. KORUPCIJOS PASIREIŠKIMO TIKIMYBĖS NUSTATYMO METU IDENTIFIKUOTŲ KORUPCIJOS RIZIKOS VEIKSNIŲ PANAIKINIMO AR SUMAŽINIMO
PLANO ĮGYVENDINIMO ATASKAITA
(Analizuota sritis - Įstaigos personalo valdymas)**

Eil. Nr.	Priemonė	Atsakingas vykdytojas	Įvykdymo terminas	Laukiamas rezultatas	Pasiektas rezultatas
1.	Rengti korupcijos prevencijos mokymus Įstaigos darbuotojams. Didžiausią dėmesį skirti darbuotojų informavimui apie galimybes anonimiškai pranešti apie pastebėtas korupcinio pobūdžio apraiškas tiek Įstaigos viduje, tiek už jos ribų, siekiant darbuotojų švietimo šioje srityje ir kuriant nulinę toleranciją korupcijai.	Teisės ir bendrųjų reikalų skyriaus teisininkas	2 kartus per kalendorinius metus	Darbuotojų korupcinės aplinkos netoleravimas ir siekis išlaikyti nulinę toleranciją korupcijai.	Įstaigos darbuotojams per 2020 m. surengti 2 vidiniai mokymai.
2.	Įstaigos svetainėje viešinti, bendrinio pobūdžio (nesusijusio su konkrečiu darbuotoju ir jo turimomis pareigomis) vidaus dokumentus, reglamentuojančius Įstaigos personalo valdymą ir / arba Įstaigos veiklos organizavimą bei įgyvendinimą. Ši priemonė leistų visuomenei susipažinti su Įstaigos personalo valdymu ir sumažintų tikimybę priimti neteisėtus ir / arba korupcijos požymių turinčius sprendimus.	Teisės ir bendrųjų reikalų skyrius	Nuolat	Skaidri ir plačiai visuomenei prieinama informacija apie personalo valdymą.	Įstaigos svetainėje viešinti bendrinio pobūdžio vidaus dokumentai, reglamentuojantys Įstaigos personalo valdymą ir Įstaigos veiklos organizavimą (metinė veiklos ataskaita, informacija apie darbuotojų darbo užmokestį, su korupcijos prevencija susiję vidaus tvarkomieji dokumentai ir kt.).
3.	Bendradarbiauti su veiklos arba finansinį auditą atliekančiomis institucijomis. Siekti personalo valdymo veiklą vykdyti griežtai laikantis Lietuvos Respublikos įstatymų ir kitų teisės aktų reikalavimų.	Įstaiga	Nuolat	Tarpinstitucinis bendradarbiavimas siekiant maksimaliai skaidriai ir sklandžiai įgyvendinti personalo valdymą.	Personalo valdymas buvo atliekamas griežtai laikantis Lietuvos Respublikos įstatymų ir kitų teisės aktų reikalavimų. Pranešimų, susijusių su netinkamu personalo valdymu, gauta nebuvo.
4.	Nuolatos bendradarbiauti su Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerija ir kitomis institucijomis, siekiant dalintis gerąja personalo valdymo praktika.	Teisės ir bendrųjų reikalų skyrius	Nuolat	Tarpinstitucinis bendradarbiavimas siekiant integruoti geruosius personalo valdymo pavyzdžius Įstaigoje.	Įstaiga bendradarbiavo su Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerija ir kitomis institucijomis.